



## ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

ที่ 13 /2566

### เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

\*\*\*\*\*

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 73 (12) และระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2564 ข้อ 9 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 67 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ฯ ดังต่อไปนี้

#### 1. คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564 หมวด 1 ข้อ 7(5) และหมวด 3 ข้อ 10 ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์
- 1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์
- 1.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรค ในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- 1.4 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.5 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 1.6 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- 1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- 1.8 ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออก
- 1.9 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- 1.10 ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542
- 1.11 ไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และตามที่กฎกระทรวงของทางราชการกำหนด ดังนี้
  - (1) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4)

(4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(5) เคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือผู้จัดการตามมาตรา 89/3 วรรคสอง

(6) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการในสหกรณ์ที่ถูกสั่งเลิกตามมาตรา 89/3 วรรคสอง

(7) เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์

ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 ข้อ 9 ดังต่อไปนี้

(1) เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแลแล้วแต่กรณี

(2) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใด ๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

(3) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(4) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์นั้นเป็นสมาชิกอยู่ได้อีกไม่เกินหนึ่งแห่ง

(5) เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี หรือเป็นผู้จัดการสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี แล้วแต่กรณี

(6) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับ การเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น

(7) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยกับสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกในระยะเวลาสองปีทางบัญชีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น

## 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564 ข้อ 17 (5) (6) ดังนี้

ก. ต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในด้านการเงิน การบัญชีการจัดการ เศรษฐศาสตร์ หรือ

ข. มีประสบการณ์ในการทำงานสหกรณ์หรืองานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

ค. เคยดำรงตำแหน่งซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายในสถาบันการเงินอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ง. เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสถาบันการเงินอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

จ. มีวุฒิเหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด

และตำแหน่งอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เป็นตำแหน่งที่ต้องมีพื้นฐานความรู้ และคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำหนด

### 3. เงื่อนไขในการจ้าง

- 3.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มตามกำหนดเวลาทำการของสหกรณ์ฯ
- 3.2 ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันจ้างจนถึงวันพ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ 60 ปี  
บริบูรณ์
- 3.3 อัตราเงินเดือน เดือนละ 38,010 บาท เงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 7,500 บาท ได้รับสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบของสหกรณ์
- 3.4 ผู้ใดได้รับการจ้างและการแต่งตั้งตำแหน่งใด ให้ได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างในชั้นต่ำของตำแหน่งนั้น กรณีที่ต่อสัญญาจ้าง หรือการเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หากได้รับเงินเดือนเดิมต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ได้รับค่าจ้างชั้นต่ำของตำแหน่ง กรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่า ให้ได้รับเงินเดือนเดิมต่อไปแต่ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่ง
- 3.5 จะมีการประเมินศักยภาพการทำงานทุก 4 ปี ถ้าผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์การปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ 2 แห่งประกาศนี้ สหกรณ์อาจเลิกจ้างได้ทันทีและให้ถือว่าจ้างสิ้นสุดลง และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด

### 4. เอกสารประกอบการรับสมัคร

- 4.1 ใ้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด
- 4.2 ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3 สำเนาบัตรประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.5 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร  
หรือสำเนา Transcript พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด
- 4.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 3 แผ่น
- 4.7 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงานและผลงาน โครงการสำคัญในความรับผิดชอบตามแบบที่กำหนด ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3
- 4.8 ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 4
- 4.9 หนังสือแสดงข้อมูลเครดิตจากบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด ข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีนับถึงวันที่รับสมัคร (ฉบับจริง) ต้องเป็นฉบับที่ออกให้ไว้ไม่เกิน 3 เดือนนับถึงวันที่รับสมัคร
- 4.10 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบแบบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติทั่วไปหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติสหกรณ์จะบอกเลิกสัญญา
- 4.11 ค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ 1,000 บาท เงินค่าธรรมเนียมสหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด

### 5. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- 5.1 โดยใช้วิธีการจัดทำเอกสารและการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน สำหรับเอกสารให้จัดทำรูปเล่ม นำส่งก่อนวันสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ ประกอบด้วย

- |  |          |
|--|----------|
| (1) คุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และผลงาน  | 40 คะแนน |
| (2) ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | 30 คะแนน |
| (3) การสัมภาษณ์  | 30 คะแนน |

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้ และไม่มี การขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

5.2 ในกรณีที่ คณะกรรมการคัดเลือก เห็นว่าไม่มีบุคคลใดสมควรได้รับการพิจารณา คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศยกเลิกการรับสมัครในครั้งนี้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

5.3 ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ถือเป็นที่สุด

## 6. กำหนดการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครต้องมาขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในการใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กำหนดยื่นใบสมัคร วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ถึงวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2566 ระหว่างเวลา 08.30 น.-16.30 น.(เว้นวันหยุดสัปดาห์) ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

6.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

6.3 ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ และฟ้องร้องต่อสหกรณ์กรณีดำเนินการโดยชอบตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ไม่ได้

7. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร กำหนดตรวจสอบคุณสมบัติ ในวันเสาร์ที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

## 8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสอบคัดเลือก

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสอบคัดเลือก ในวันเสาร์ที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2566 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หรือ Website : [www.coopsurin.com](http://www.coopsurin.com)

9. กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ ในวันอาทิตย์ที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 - 15.30 น. ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

10. ประกาศผู้ได้รับคัดเลือก ภายในวันจันทร์ที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 - 15.30 น. ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หรือ Website : [www.coopsurin.com](http://www.coopsurin.com)

## 11. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ไปทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ภายใน 7 วัน นับจากวันประกาศผลการสอบคัดเลือก ตั้งแต่เวลา 09.00 น. -14.00 น.

12. การบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติงาน วันพุธที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป

## 13. หลักประกันในการจ้าง

- 13.1 ต้องมีข้าราชการประจำ ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เป็นผู้ค้ำประกัน จำนวน 2 คน และ
- 13.2 ต้องมีเงินสด หรือ เงินฝากในบัญชีสหกรณ์ตามกระทรวงแรงงานกำหนด หรือ
- 13.3 อสังหาริมทรัพย์ปลอดจากภาระจำนองรายอื่น จำนองเป็นประกันในวงเงินราคาประเมินของสำนักงานที่ดินในแต่ละแห่งที่ดินตั้งอยู่ คิด 80 % ของราคาประเมินแล้วไม่น้อยกว่า 100,000 บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายคำปุ่น บุญเชิญ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

คุณสมบัติ/ประสบการณ์การทำงาน/ผลงาน

1. คุณสมบัติ/ประวัติการศึกษา

- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....
- 4. ....
- 5. ....

2. ประสบการณ์การทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. ผลงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

4. ประสิทธิภาพในการทำงาน/หลักคิด/เหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

เรื่อง.....

1. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....